



MÜXTƏLİFLİK VƏ İNKLÜZİVLİK SİYASƏTİ

GİRİŞ

Bütün hər şeyi mümkün edən insanlar Carlsberg Group-un mərkəzində dayanırlar. Bütün dünyada 40000-dən çox işçi bizim məqsədimizi yaşamaq üçün eyni həvəsi bölüşür.

Carlsberg Group müştərilərimizin və istehlakçılarımızın müxtəlifliyini əks etdirmək üçün daha müxtəlif və inklüziv olmağa çalışır. Biz müxtəliflik və inklüzivlik ("M və İ") işini uyğunluq zərurəti deyil, vacib hesab edirik.

Biz **müxtəlifliyin** cins, yaş, mədəniyyət, milliyət, etnik mənsubiyyət, fiziki bacarıqlar, siyasi və dini inanclar, cinsi oriyentasiya və digər atributlar kimi hər hansı bir sosial kimlikdə tapıldığını qəbul edirik. **İnklüzivlik** - fərq və sosial kimliklərdən asılı olmayaraq iş yerindəki bütün insanların cəlb edilməsi, qəbul edilməsi və dəyərləndirilməsi prosesidir.

Müxtəliflik və Inklüzivlik Siyasətinin ("Siyasət") məqsədi Carlsberg Group-un M və İ-yə sadıqlığını təsvir etmək, o cümlədən öz ambisiyalarımızı, yanaşmamızı və diqqət sahəmizi müəyyən etməkdir. Beləliklə bu, Carlsberg Group daxilində inklüzivlik və müxtəlifliyin effektiv idarə edilməsi üçün əsasdır və ən yaxşı şəkildə işimizi və insanlarımızı dəstəkləyir.

SƏNƏDİN MƏZMUNU HAQQINDA ÜMUMİ MƏLUMAT

Bu siyasət Carlsberg Group-dakı rəhbərliyə və bütün işçilərə tətbiq edilir.

Carlsberg Group-un, nəzarət etməyən bir səhmdar kim, i mövcud birgə müəssisələrdə iştirak etdiyi hallarda digər səhmdar(lar) siyasətin Carlsberg Group üçün əhəmiyyəti barədə xüsusilə məlumatlandırılacaq və həmin siyasəti və ya bənzər bir standartı birgə müəssisəyə tətbiq etməyə həvəsləndiriləcəklər. Təklif olunan yeni azlıq təşkil edən birgə müəssisə korporasiyaları üçün Carlsberg Group digər səhmdar(lar)ın birgə müəssisə üçün siyasət və ya bənzər bir standartı qəbul etməyə çalışacaq.

ARZUMUZ

Carlsberg Group-un M və İ üçün arzusu müvafiq və mümkün hallarda M və İ-nin bizim əsas kadr proseslərimizə daxil edilməsinə yanaşmamızı və dəstəyimizi yönləndirən dörd sütunda bərkidilmişdir.

Dörd sütun aşağıdakılardır:

- 🌱 **Qlobal düşüncə**
- 🌱 **Müxtəlif istedad bazası**
- 🌱 **İnklüziv rəhbərlik**
- 🌱 **Bərabər imkanlar**

QLOBAL DÜŞÜNCƏ

Carlsberg Group-da biz qlobal düşüncə, mədəni anlayış və beynəlxalq təcrübəyə sahib kadrları inkişaf etdirmək istəyirik. Bu, təşkilatımızın operativ qalmasını və gələcək inkişafa hazır olmasını təmin etməkdir. İşçilərimiz üçün cəlbedici karyera və imkanlar təqdim etməyə çalışırıq.

Biz inklüziv davranış, qərəzsiz mənfi rəylər və mədəni anlayışla inkişaf etmək, çıxış etmək üçün bərabər imkanlar təqdim etməyə çalışırıq. Bundan əlavə, işçilərimizin şəxsi həyat seçimlərinə kömək etmək üçün erkən karyera mobilliyi üçün daha çox seçimləri birləşdirməyi hədəfləyirik və müxtəlif yüksək profilli istedadların inkişafını yönləndirmək və sürətləndirməyə kömək etmək üçün inklüziv ali rəhbərlik rolu modellərindən istifadə edirik.

MÜXTƏLİF TALANT BAZASI

Strateji səyahətimizdə bizə dəstək olması üçün fərqli perspektivləri, təcrübəsi və səriştəsi olan insanları cəlb etmək, inkişaf etdirmək və saxlamaq istəyirik. M və İ-yə diqqətimiz bu mənada gələcək, daha geniş və daha müxtəlif kadr potensiallarından istifadə etmək üçün zəruri bir fəaliyyətdir.

İnklüziv mədəniyyətimizi və iş mühitimizi həyata keçirmək, ünsiyyət qurmaq və paylaşmaq üçün biz Carlsberg Group İşəgötürən markası və əlaqədar işlərimiz vasitəsilə M və İ-yi təşviq edəcəyik.

Həmçinin M və İ istənilən Carlsberg Group təşkilatında işə qəbul, işə götürmə və ya seçim fəaliyyətinin təbii bir elementi olmalıdır. M və İ-yə olan yanaşmamız məs., yerləşdirilən bütün iş elanlarında, seçim meyarlarımızda, vəzifə ilə bağlı qısa siyahılarımızda və işəgötürən brendinqi fəaliyyətlərimizdə görünməlidir.

Bundan əlavə, vəzifə təlimatları, seçim və qərar qəbul etmə proseslərini rədd etmək üçün mövcud və yeni texnologiyadan istifadə etməyə çalışırıq. Həm kadr mütəxəssisləri, həm də rəhbərlər namizədlərin qərəzli qərar və tövsiyələrini azaltmaq üçün qərəzsiz mənfi rəy alınması üzrə təlim keçirlər və biz müxtəlifliyin balanslaşdırıldığı işə qəbul və təyinat panelləri tələb edirik.

İNKLÜZİV RƏHBƏRLİK

İnklüzivlik - yaradıcılıq və ilham gətirən innovasiya və inkişafın güclü bir vurma elementidir. Carlsberg Group-da biz rəhbərlərimizin,

kadrlarımızın peşə və şəxsi cəhətdən ola biləcək ən yaxşı insan olmaq üçün ruhlandırılmasının təmin etdiyi, inklüziv rəhbərliyə sadıq.

Qərəzsiz mənfi rəylər və inklüziv rəhbərlik kimi əsas elementləri rəhbərliyin inkişaf etdirilməsi təkliflərimizə və rəhbərlik çərçivəsinə daxil edəcəyik, inklüziv rəhbərlik rolu modellərini təbliğ edəcəyik və ümumiyyətlə inklüziv davranış üçün işə götürəcəyik.

BƏRABƏR İMKANLAR

Carlsberg Group sosial kimliyindən asılı olmayaraq imkanlardan bərabər istifadə imkanı yaratmağı hədəfləyir. Yalnız fərqli nöqtəyi-nəzərlərdən və təcrübələrdən tanıma və toplama yolu ilə biz rəqabət üstünlüyü qazanacağıq və biznesin inkişaf etdirilməsi üçün müxtəlifliyin təsirindən istifadə edəcəyik. Bunun üçün təşkilat daxilində bərabər imkanlara diqqət yetirmək tələb olunur.

Carlsberg Group bütün işçilərə cinsiyyəti və ya digər atributlarına görə deyil, rolu, imkanları və fəaliyyətinə görə xarici bazar dəyəri əsasında ədalətli şəkildə ödəniş edilməsini təmin etməyə çalışır. Bərabər imkanları olan bir iş mühitini dəstəkləyən iş yeri siyasəti yaratmaq üçün imkanları nəzərdən keçirəcəyik.

AMBİSİYAMIZ

Ambisiyamız müxtəlifliyin strateji ambisiyalarımızı və prioritetlərimizi dəstəkləməklə inkişaf etdiyi inklüziv bir iş mühitini inkişaf etdirməkdir.

M və İ arzularımıza və dörd sütuna əsasən bütün Carlsberg Group üçün bir sıra daxili ambisiyalar müəyyən etmişik. Bu ambisiyalar qərarlarımızı istiqamətləndirməyə, məlumatlılığı artırmağa və diqqəti təmin etməyə kömək edəcək - və onlar inkişafı izləmək və təşəbbüslərimizin davamlı şəkildə təsirli olmasını təmin etmək üçün illik əsasda yenidən nəzərdən keçiriləcəkdir. Tədbirlər zamanla mədəniyyətimizin yetişdiyini və daha müxtəlif və inklüziv olduğunu əks etdirmək - və tələbləri artırmağımızı təmin etmək üçün dəyişəcək.

YANAŞMAMIZ

Carlsberg Group şirkətimizin bütün səviyyələrində daha müxtəlif namizədlər cəlb etmək; irəliləyiş imkanlarında bərabərliyi təmin etmək üçün potensial maneələri müəyyən etmək və aradan qaldırmaq və müxtəlifliyin strateji ambisiyaları və prioritetlərini dəstəkləməklə inkişaf etdiyi inklüziv iş mühitini inkişaf etdirmək məqsədilə proqramlı və rəhbər yanaşma tətbiq edir.

Bununla əlaqədar prioritetlərimiz əsas kadr proseslərimizdə əks olunur və birləşdirilir:

- ❖ İşə götürmə, işə qəbul və seçim
- ❖ İnkişaf
- ❖ Ardıcılıq
- ❖ Mədəniyyət
- ❖ Mükafatlar

M və İ ambisiyalarımızın reallaşmasına dəstək olmaq üçün illik əsasda Carlsberg Group səviyyəsində və yerli olaraq bir sıra təşəbbüslər hazırlanır və həyata keçirilir.

Bu təşəbbüslərin nəticələrini və inkişafını hər il daxili M və İ sorğusu vasitəsilə izləyirik və özümüzü içki sənayesindəki digər şirkətlərlə müqayisəli qiymətləndirik.

Müxtəliflik və Inklüzivlik Şuramız Carlsberg Group-un M və İ planını və təşəbbüslərini idarə etmək və təşviq etmək və bununla da ambisiyalarımıza çatmağa görə məsuliyyət daşıyır. Müxtəliflik və Inklüzivlik Şurası Carlsberg Group-un həm daxili, həm də xarici olaraq M və İ nümayəndələri kimi fəaliyyət göstərən bir qrup böyük rəhbərlərdən ibarətdir. Şura şirkətin diqqət mərkəzində olmasını və effektivlik yaratmasını təmin etmək üçün M və İ ambisiyalarımız üzrə inkişafı müzakirə edəcək. Bundan əlavə, Şura təkcə inkişafı deyil, həm də təşəbbüs və müvafiq ambisiyalara da illik əsasda nəzər salmağa və potensial olaraq nəzərdən keçirməyə görə məsuliyyət daşıyır.

MÜŞAHİDƏ ŞURASI

Xüsusilə Carlsberg A/S-nin Müşahidə Şurasının tərkibi ilə bağlı ambisiyamız iş təcrübəsi, mədəniyyət, beynəlxalq təcrübə və cinsiyyətlə əlaqədar üzvlərimiz arasında müxtəlif təmsilçiliyə malik olmaqdır.

Carlsberg A/S - və Danimarkanın qanunla müəyyən edilmiş ölçülərdə Carlsberg Group şirkətləri, şöbələrdə az təmsil olunan cinsin hədəfləri ilə əlaqədar Danimarka qanunvericiliyi ilə təmsil olunur. Beləliklə, biz beynəlxalq təcrübə və cinslə əlaqəli müəyyən məqsədlər qoymuşuq. Bu hədəflər Carlsberg A/S-nin şöbələrdə lazımı səviyyədə beynəlxalq təcrübə ilə balanslı və müxtəlif cinsiyyət tərkibinə sahib olmaq ambisiyalarını əks etdirir.

Carlsberg Group-un Müşahidə Şurası hesab edir ki, üzvlərinin tərkibi müvafiq səlahiyyətlərə əsasən seçilməlidir - və iş təcrübəsi, mədəniyyət, beynəlxalq təcrübə, yaş və cinsiyyət baxımından müxtəlifliyin üstünlüklərini nəzərə almalıdır. Beləliklə, müxtəliflik Şura üçün yüksək prioritetdir və bu səbəbdən aşağıdakı xüsusi hədəflər müəyyən edilmişdir:

- Ümumi Yığıncaq tərəfindən seçilən Müşahidə Şurası üzvlərinin 50%-i və ya daha çoxu böyük korporasiya və ya qurumların idarə edilməsində böyük beynəlxalq təcrübəyə malik olmalıdır.
- Ümumi Yığıncaq tərəfindən seçilən Müşahidə Şurasının üzvlərinin ən azı 40%-i lazımı qədər təmsil olunmayan cinslər olmalıdır (hazırda qadınlar). Buna 2021-ci ilə qədər çatmaq lazımdır. Cins hədəfi Danimarkanın bütün Carlsberg Group şirkətlərinin şöbələrinə şamil olunur.

İZLƏMƏ VƏ HESABAT VERMƏ

Carlsberg Group M və İ ambisiyalarımız üzrə irəliləyişə davamlı olaraq nəzarət edir - və müəyyən edilmiş və sadıq olduğumuz ambisiyalar üzrə irəliləyiş barədə hesabat verəcək.



Dekabr, 2019-cu il

Carlsberg Breweries A/S
100 Ny Carlsberg Vej
1799 Kopenhagen V
Danimarka